

IMPACT ALS MANAGER

ÉCHT LEIDERSCHAP



IN DIENST VAN MENS EN MAATSCHAPPIJ

LEADING PEOPLE TO SUSTAINABLE PERFORMANCE

In een veilige, vertrouwelijke sfeer word je uitgedaagd en gecoacht om je people management- en coachingsvaardigheden te optimaliseren. Deze grondige 5-daagse opleiding biedt stevige oefenkansen met uitgebreide feedbackmogelijkheden, inclusief 1 supervisie en 2 individuele coachingsessies.

VOOR WIE?

Voor de manager en leidinggevende die zijn coachende attitude wenst uit te bouwen en zijn vaardigheden als leider van mensen diepgaand wil aanscherpen.

Jij wilt leren om:

- Zelf niet voor alles het antwoord hoeven te verzinnen maar te vertrekken vanuit de intelligentie en het potentieel van je mensen;
- Te modereren en te faciliteren;
- Zelfsturing en verantwoordelijkheidszin te kunnen creëren bij mensen;
- Helder te kunnen stellen wat je wil bereiken en waarom;
- Zingeving tot stand te kunnen brengen door samen met je mensen de vraag naar het waarom te beantwoorden;
- Vanuit een coachende attitude duurzame resultaten te bereiken samen met mensen...

WAT MAG JE VERWACHTEN?

AANPAK

Het programma is praktisch en ervaringsgericht opgebouwd. We trainen op de leiderschapsattitude die aansluit bij jouw persoon en die nodig is voor het duurzaam leiderschap van de toekomst. Wij werken via methodes van actief en interactief leren.

- Korte uiteenzettingen
- Exploratie-oefeningen
- Case studies
- Discussies
- Demonstraties
- Brainstorming
- Experience sharing ... en andere technieken


THEMA'S

- De vereisten van duurzaam leiderschap: hoe bouw je credibiliteit en vertrouwen als basis voor duurzame relaties met mensen?
- Hoe mensen ontmoeten 'aan hun bushalte' als criterium voor het verkrijgen van engagement
- Het toenemend belang van coachend leiderschap voor een duurzame bedrijfs toekomst
- Krachtige, exploratieve vraagstelling: niet het antwoord maar de vraag is cruciaal voor duurzaamheid in business
- Diepgaand luisteren als attitude voor duurzaam leiderschap
- Het coaching gesprek en het GROW-model toegepast
- Feedbackgericht leiderschap
- Observeren en evalueren van vaardigheden en resultaten: ontwikkelingsgerichte feedback geven
- Krachtige vragen stellen bij de opvolging van de medewerker
- Confrontatie vanuit appreciatie en in functie van toekomstige groei
- Waarderingsgericht leiden als krachtbron en motivator: de toegevoegde waarde van de medewerker expliciet kunnen maken
- Sturen op output en het opnemen van verantwoordelijkheid: helder stellen wat je wil bereiken en waarom (P-SMART resultaten definiëren), kaders en grenzen stellen
- Van 'meetingitis' naar zinvol vergaderen
- De attitude & uitgangspunten van de duurzame leider: de vereiste mind-switch van klaagzang naar positivisme, van slachtoffer naar creatieve schepper
- De kracht van het "niet weten" in leiderschap



VOORPROEFJE?

Download de [whitepaper "Mensgericht leiding geven"](#) op de website. Het belang van persoonlijk leiderschap en de kracht van écht en mensgericht leiding geven.



"MEN START ALTIJD WAT SCEPTISCH AAN EEN ZOVEELSTE PROGRAMMA OF MEN STELT ZICH DE VRAAG WAT ZAL HET ME BIJBRENGEN, ME LEREN. DOOR DE AANPAK, STAPSGEWIJS, ONDERWERP PER ONDERWERP, GROEPSDISCUSSIES, ETC. WERD MEN 'VERPLICHT' ZICHZELF IN VRAAG TE STELLEN. NIET ALTIJD EVIDENT EN SOMS CONFRONTEREND. HET WAS VERHELDEREND TE ZIEN HOE OPEN DE GROEP WAS EN HOE EENIEDER ZICH KWETSBAAR DURFDE OP TE STELLEN, DIT MET NUTTIGE INZICHTEN VOOR ALLEN. "

Thierry Van Daele (Campina)

PROGRAMMA

In dit leiderschapsprogramma start je samen met collega-managers die zich echt willen toeleggen op hun groeiproces als leider. Je start samen op in een niet-residentiële 2-daagse en volgt na 1 maand nog een 3-daagse. Daarop volgend voorzien wij 2 x 2 uur aan persoonlijke coaching door ICF 'Professional Certified Coaches'. Deze individuele coachingsessies zullen je ondersteunen in het naar jouw praktijk brengen en het verankeren van wat je leerde tijdens de opleiding. Tijdens een supervisedag krijg je de kans om het voeren van een coachingsgesprek actief toe te passen en ontvang je gerichte feedback met betrekking tot de vereiste coachingcompetenties.

In dit programma van 5 dagen leer je:

- Medewerkers meer in beweging te krijgen omdat ze het ook 'willen' in plaats van 'moeten'
- Makkelijker om te gaan met reacties en weerstanden doordat je rapport kan creëren en krachtige vragen kan inzetten
- Zelf langer weg te blijven van het oplossen voor hen en hen dus zelfstandiger laten werken
- Duidelijke eindresultaten af te spreken als basis voor zelfevaluatie van de medewerker
- Feedback geven over gevoelige items vanuit een hoge betrokkenheid op hen als mens
- Acties afspreken die passen bij hun persoonlijke leerstijl
- Resultaten opvolgen en bespreken op een coachende wijze.

WAT LEVERT DEZE OPLEIDING JE OP?

Je volgt een programma samen met andere leiders en managers, waardoor je:

- Kan vernemen hoe andere managers met dezelfde uitdagingen omgaan
- Jouw potentieel als duurzaam leider van mensen kan verdiepen
- Kan stilstaan bij mogelijkheden om leiding te geven vanuit je eigen waarden en overtuigingen
- Steeds meer leert focussen op mogelijkheden en het potentieel i.p.v. op belemmeringen
- Ontdekt hoe je bouwt aan duurzame professionele relaties
- Ontdekt hoe je duurzame resultaten kan bereiken met je team
- Je efficiëntie als manager verhoogt doordat je zelfsturing en verantwoordelijkheidszin leert aanwakkeren bij anderen.





INSCHRIJVING

Inschrijven kan je via het inschrijvingsformulier op www.trainingcoachingsquare.be waar je ook alle opleidingsdata vindt. Alle opleidingen gaan door in **The House To Be**, Z.1. Researchpark 210, 1731 Zellik.

Meer weten?

Stuur gerust een mailtje naar contact@coachingsquare.be

DATA & INVESTERING

- Het aantal deelnemers wordt beperkt tot 16 personen in een groep met 2 trainers en 10 personen in een groep met 1 trainer.
- Raadpleeg de data & prijs via www.trainingcoachingsquare.be
- Deze opleiding is CCEU-approved dus bruikbaar voor ACC-, PCC- of MCC-vernieuwing
- De subsidies via KMO-Portefeuille of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn van toepassing



**TRAINING
& COACHING
SQUARE**



Locatie voor opleidingen

The House To Be
Zone 1 - Researchpark 210
1731 Zellik

info@trainingcoachingsquare.com
www.trainingcoachingsquare.com



Training & Coaching Square
<https://www.facebook.com/thecoachingsquare/>



@CoachingSquare



the-coaching-square
<https://www.linkedin.com/company/the-coaching-square>