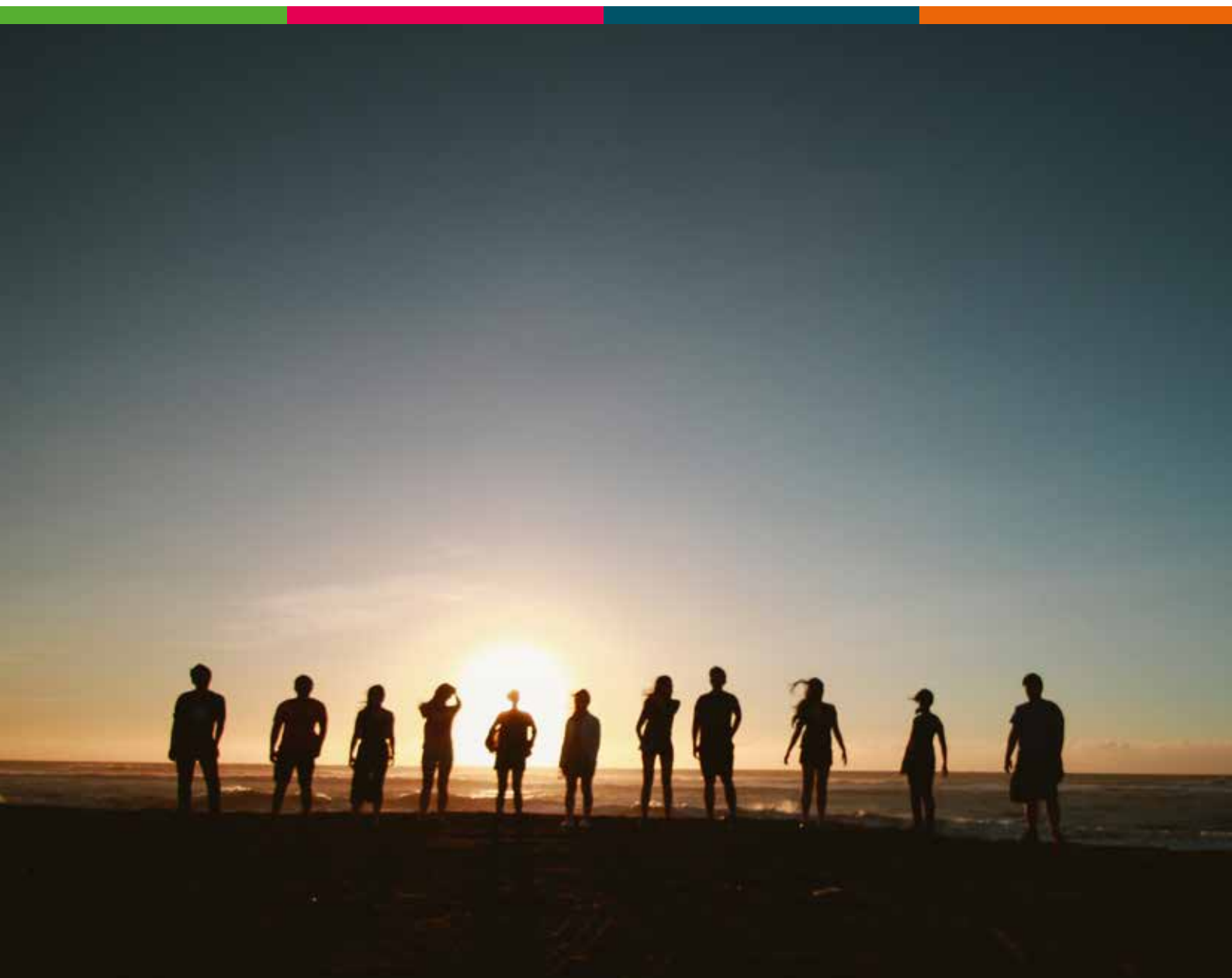


IMPACT ALS MANAGER

TEAMCOACHING



OPLEIDING TOT TEAMCOACH

IMPACT ALS MANAGER: TEAMCOACHING

Teamcoaching is ... het boven water brengen van collectieve patronen in handelingen en gedachten die ervoor zorgen dat een groep onbewust en ongewild in een ongewenste situatie blijft hangen. Naast het creëren van bewustzijnsverruiming zet de teamcoach diverse interventies in om de oude patronen te doorbreken en het team naar een hoger ontwikkelingsniveau te brengen. De teamcoach inspireert, daagt uit, doet appèl op de verantwoordelijkheid van alle teamleden om nieuwe competenties en gedachten eigen te maken en zo hun teamdoelen te realiseren.

VOOR WIE?

- Voor coaches die zich naast individuele begeleiding willen specialiseren in de procesbegeleiding van groepen.
- Voor leidinggevenden, HR specialisten, projectbegeleiders, trainers die al enkele jaren op een coachende manier teams aansturen en meer in hun kracht willen staan en duurzame resultaat willen boeken.



WAT MAG JE VERWACHTEN?

AANPAK

Deze 6 daagse opleiding geeft je extra kracht en bewustwording om groepen te begeleiden vanuit een doorleefd professionalisme. Door teams te coachen vanuit een systemische benadering en gebaseerd op stevige fundamenten zul je meer plezier beleven aan de procesbegeleiding van groepen en zul je versteld staan van de resultaten die een teamcoaching oplevert. Je creëert in de teamcoaching ruimte om vertrouwen, synergie en groei mogelijk te maken waardoor de teamleden bereid zijn verder te gaan in hun groei dan gewoonlijk. Het programma is ervaringsgericht en zeer praktisch opgebouwd. We werken met cases uit jouw en onze praktijk en bouwen van hieruit je ervaring als teamcoach uit. In dit programma begeleiden wij eveneens jouw proces als teamcoach. Het is de bedoeling dat je ieder onderdeel uit dit programma stap per stap uittest in je eigen teamcoachings.

ONDERSTEUNING

- **Coach-the-coach** - 4 uur (2 x 2 uur) persoonlijke coaching per deelnemer
- **Groepssupervisie** – minimum 8 uur waarbij je 2 keer een eigen case inbrengt en persoonlijke feedback krijgt op je aanpak en coachingsattitude én leert uit de cases van collega's.
- **Collegiale teamcoaching** – Tussen de trainingsmodules wordt van iedere deelnemer verwacht dat men ten minste 4 uur doorbrengt met collega's om te oefenen en te verwerken wat behandeld werd tijdens de vorige module.
- Een **persoonlijk ontwikkelplan (POP)** vormt de rode draad doorheen dit traject voor iedere deelnemer

VOORPROEFJE?

Download de whitepaper "6 valkuilen als teamcoach" op de website. Team coaching vergt andere competenties dan team building.

"VOOR MIJ IS DIT DE STRAFSTE ERVARING OOIIT GEWEEST OP HET VLAK VAN OPLEIDING, VORMING EN TRAINING. IK HEB EEN ZEER RELEVANTE BAGAGE MEEGEKREGEN NAAR DE INHOUD EN PROCES VAN TEAMCOACHING. DE VERSCHILLENDE EN GEVARIIEERDE PRAKTIJKOEFENINGEN HEBBEN ME ECHT GEZANDSTRAALD NAAR MEER AUTHENTICITEIT."

Patrick de Bruyn (Securex)

PROGRAMMA

FOCUS VAN DE TEAMCOACH

Wat is teamcoaching en wat zijn de basisvaardigheden en attitude?

- Wat is teamcoaching en wat is het niet?
- Rol van de teamcoach versus manager versus leader.
- Basisconcepten uit systeemleer
- Waarnemen van patronen en experimenteren met circulair denken
- De basishouding en de overtuigingen van de teamcoach

TEAMANALYSE EN ONTWIKKELING

In welke fase van zijn ontwikkeling zit het team en waar staan we tov het doel?

- Functionele analyse van het team tijdens intakegesprek met de opdrachtgever en het onzichtbare team
- Ontwikkelingsniveau van het team herkennen en doorvragen op het teamfunctioneren
- Feedback en confronteren tijdens teamcoaching
- Van probleem naar doelstelling: samen ontwikkelingsdoelstellingen bepalen

DAG 1

DAG 2

DAG 3

TEAMINTERVENTIES

Welke interventie inzetten om in de volgende ontwikkelingsfase te

- Analyse van wat speelt en wat nodig is in het leerproces
- Waaier aan in te zetten interventies gelinkt aan de verschillende fasen van ontwikkeling
- Onbespreekbare zaken bespreekbaar maken doorprocessen van de onderstroom en bovenstroom te benoemen
- Effect van de gekozen interventie en de eigen houding op het team ontdekken

DAG 4

INTERVISIECOACHING

Zelfstandig leren van en met elkaar stimuleren onder de teamleden

- Wat is intervisie?
- Structuur en rollen tijdens de bijeenkomst
- Leerprocessen tijdens de intervisie
- Onbalans in de communicatiepiramide
- Parallele processen tussen de ingebrachte case en de hier-en-nu situatie herkennen
- Valkuilen voor intervisanten en begeleiders

DAG 5

CONFLICTCOACHING

Vanuit meerzijdige partijdigheid conflicten de-escaleren

- Wat zijn conflicten en waarom verdienen ze aandacht? Positieve kant van conflicten
- Link tussen weerstand en verandering en de bereidheid en het vermogen tot veranderen testen
- Escalatiefasen in een conflict
- Inzetten van circulaire interventies om conflicten te de-escaleren
- Conflictgesprekken in teamverband voeren
- Diversiteit binnen teams waarderen

DAG 6

MIJN MISSIE ALS TEAMCOACH

Wie ben ik als teamcoach?

- Zelfobservator activeren als teamcoach en jezelf bijsturen wanneer mechanismes optreden als 'ingezogen' worden, overdracht, tegenoverdracht, ...
- Je grootste angst als teamcoach trotseren en door het oog van de naald gaan
- Jouw krachten als teamcoach aanboren en vanuit een diepe connectie met jezelf je missie kleur geven

DATA & INVESTERING

- Raadpleeg de data & prijs via www.trainingcoachingsquare.be
- Deze opleiding is CCEU-approved dus bruikbaar voor ACC-, PCC- of MCC- vernieuwing
- De subsidies via KMO-Portefeuille of het Brussels Hoofdstedelijk Gewest zijn van toepassing

INSCHRIJVING

Inschrijven kan je via het inschrijvingsformulier op www.trainingcoachingsquare.be waar je ook alle opleidingsdata vindt. Alle opleidingen gaan door in **The House To Be**, Z.1. Researchpark 210, 1731 Zellik.

Meer weten?

Stuur gerust een mailtje naar contact@coachingsquare.be



**TRAINING
& COACHING
SQUARE**



Locatie voor opleidingen

The House To Be
Zone 1 - Researchpark 210
1731 Zellik

info@trainingcoachingsquare.com
www.trainingcoachingsquare.com



Training & Coaching Square
<https://www.facebook.com/thecoachingsquare/>



@CoachingSquare



the-coaching-square
<https://www.linkedin.com/company/the-coaching-square>